

INFORMAZIONE SULLA PROTEZIONE DEI DATI NELL'AMBITO DELL'ASSUNZIONE DEL PERSONALE

Premessa Con la seguente informativa, la Banca del Ceresio SA (di seguito la Banca) desidera fornire ai suoi candidati una panoramica generale sulle modalità con cui tratta i loro dati personali e sui loro diritti ai sensi della Legge federale sulla protezione dei dati (LPD).

La Banca prende sul serio la privacy dei suoi candidati, attenendosi a elevati standard di protezione e di sicurezza nella raccolta e nel trattamento dei loro dati personali.

Art. 1 Titolare del trattamento dei dati Banca del Ceresio SA è il titolare del trattamento dei dati. Il candidato è invitato a rivolgersi alla Banca per iscritto per qualsiasi domanda, reclamo o esercizio di diritti relativi alla protezione dei dati al seguente indirizzo:

Banca del Ceresio SA

Trattamento dati personali

Via della Posta 7

CH-6901 Lugano

oppure via email: privacy.bdc@ceresioinvestors.com

Art. 2 Dati trattati La Banca tratta **dati personali** quali il cognome e nome, l'indirizzo, l'indirizzo e-mail e il numero di telefono, la data e il luogo di nascita, il sesso, lo stato civile, la nazionalità e la professione, **dati identificativi** quali i dati del documento d'identificazione e i codici nazionali di identificazione, **dati di autenticazione** quali lo specimen di firma ed eventuali dati biometrici (impronta vocale, ecc.), dati relativi alla **formazione** e all'**occupazione**, **dati relativi alla situazione finanziaria** quali dati bancari e informazioni fiscali, **dati relativi alla vita privata** come la situazione familiare.

Nell'ambito del processo di reclutamento non viene richiesto al candidato di fornire dati personali degni di particolare protezione quali religione, orientamento sessuale o opinioni politiche. Tuttavia, i documenti – in particolare il CV – possono contenere dei dati sensibili. La Banca raccoglie informazioni personali "sensibili" solo quando il candidato le fornisce volontariamente o quando la raccolta di tali informazioni è richiesta o consentita dalla legge.

Art. 3 Fonti dei dati trattati I dati personali trattati dalla Banca sono raccolti direttamente presso il candidato in vari modi (ad esempio biglietti da visita, invio di dossier di candidatura, partecipazione ad una valutazione). Laddove necessario per la valutazione del candidato, la Banca tratta anche dati personali che riceve lecitamente da altre società del Gruppo Ceresio Investors o acquisisce da terze parti (ad esempio servizi di reclutamento o informazioni di riferimento).

Art. 4 Base legale del trattamento dei dati La Banca tratta i dati personali del candidato conformemente alle norme della LPD.

I dati del candidato saranno trattati nella misura necessaria, in particolare per eseguire le misure precontrattuali richieste. Se il candidato ha acconsentito all'inserimento dei suoi dati nel database di candidature della Banca, sarà unicamente in base al suo esplicito e autonomo consenso, revocabile in qualsiasi momento.

Art. 5 Scopo del trattamento dei dati A dipendenza delle circostanze, il trattamento di dati personali da parte della Banca viene svolto per le seguenti finalità:

- Iniziare le relazioni di lavoro (assunzione/reclutamento);
- Gestire la/le candidatura/e per una o più funzioni;
- Valutare la sua idoneità all'impiego;
- Inviare al candidato notifiche via e-mail e altri avvisi, richiedere ulteriori informazioni o contattarlo in altro modo in merito alla sua candidatura;
- Effettuare analisi e report statistici (ad esempio sulle attività di reclutamento).

Art. 6 Modalità del trattamento dei dati Per "trattamento" s'intendono in particolare operazioni quali la raccolta, la registrazione, l'elaborazione, l'estrazione, il raffronto, l'aggiornamento, la comunicazione, il trasferimento, l'anonimizzazione, la pseudonimizzazione o la cancellazione di dati personali. Per determinate finalità (ad esempio valutazione del candidato) il trattamento può anche comportare l'impiego di specifiche tecniche e metodologie di elaborazione/estrazione di determinati dati (ad esempio *data mining*, *scoring*, *profiling*).

Art. 7 Destinatari dei dati L'accesso ai dati personali del candidato è dato a tutte le unità operative della Banca che lo necessitano per potere valutare il candidato. L'accesso ai dati personali del candidato può essere dato pure a fornitori di servizi e agenti rappresentanti incaricati dalla Banca di svolgere gli stessi compiti, nella misura in cui essi rispettano il segreto commerciale e le istruzioni date per iscritto dalla Banca in ambito di protezione dei dati. Si tratta essenzialmente di fornitori di servizi nell'ambito delle risorse umane.

Qualora necessario e/o richiesto, conformemente alle normative applicabili, i dati personali del candidato possono infine essere resi noti per le finalità sopraindicate anche a società affiliate o consociate, ad autorità giudiziarie e amministrative (per esempio FINMA). In questi casi la Banca può trasmettere i dati del candidato solo se le disposizioni di legge lo richiedono, o

se il candidato ha dato il proprio consenso o se la Banca è autorizzata a dare un'informazione.

Art. 8 Trasmissione di dati personali all'estero La trasmissione di dati personali all'estero da parte della Banca avviene rigorosamente nel rispetto delle disposizioni legali applicabili, in particolare, laddove consentito (ad esempio a norma di legge o grazie al consenso del candidato) e/o necessario nel quadro degli adempimenti contrattuali se del caso, con specifiche garanzie contrattuali che assicurino, laddove possibile, un adeguato livello di protezione.

Art. 9 Processi decisionali automatizzati Di principio la Banca non utilizza nessun processo decisionale automatizzato nel reclutamento del personale. Qualora la Banca dovesse puntualmente avvalersi di un tale processo, ne darà apposita e tempestiva informazione al candidato, laddove richiesto dalla legge.

Nel caso in cui il processo decisionale automatizzato sia necessario per la conclusione di un contratto tra il candidato e la Banca oppure si basi sul consenso esplicito del candidato, la Banca attuerà misure appropriate per tutelare i diritti del candidato, le sue libertà e i suoi legittimi interessi. Il candidato potrà esercitare il diritto di ottenere l'intervento umano da parte della Banca, di esprimere la sua opinione o di contestare la decisione.

Art. 10 Conservazione dei dati Depositando la sua candidatura, il candidato acconsente che la Banca conservi i suoi dati durante un periodo massimo di due anni dopo il ricevimento della candidatura e che possa essere contattato/a per inviargli delle offerte di lavoro appropriate e delle informazioni il cui contenuto risulta essere appropriato al suo profilo. Il candidato ha il diritto di revocare il suo consenso in qualsiasi momento.

Art. 11 Diritti del candidato In linea di principio, a seconda delle circostanze, il candidato può invocare in qualsiasi momento i seguenti diritti previsti dalla normativa sulla protezione dei dati:

- **Diritto di accesso ai propri dati personali.** Il candidato può chiedere alla Banca di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni quali l'origine, le finalità, le modalità del trattamento e le categorie dei dati personali trattati. Se richiesto, la Banca potrà fornire al candidato una copia dei dati personali trattati.
- **Diritto di rettifica dei dati personali.** Il candidato può ottenere dalla Banca la rettifica dei propri dati personali che risultino inesatti come pure, tenuto conto delle finalità del trattamento, l'integrazione degli stessi, qualora risultino incompleti, fornendo una dichiarazione integrativa. Spetta al candidato portare la prova della fondatezza della rettifica.
- **Diritto di cancellazione dei dati personali.** Il candidato può chiedere alla Banca la cancellazione dei propri dati personali, se sussiste uno dei motivi previsti dalla legge, per esempio qualora i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti

trattati. Si ricorda tuttavia che la Banca non potrà procedere alla cancellazione dei dati personali del candidato qualora il loro trattamento o la loro conservazione siano necessari, ad esempio, per l'adempimento di un obbligo di legge o per l'acertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

- **Diritto di limitazione al trattamento dei dati personali.** Il candidato può ottenere la limitazione del trattamento dei propri dati personali qualora ricorra una delle ipotesi previste dalla legge, tra le quali, ad esempio:
 - La contestazione circa l'esattezza dei propri dati personali, per il periodo necessario alla Banca di effettuare le verifiche.
 - L'opposizione al trattamento, in attesa delle opportune verifiche da parte della Banca in merito alla prevalenza dei motivi che legittimino il trattamento stesso.
- **Diritto di opposizione.** Il candidato può opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei propri dati personali. Il candidato deve inoltrare l'opposizione, che non richiede nessuna forma specifica, all'indirizzo della Banca indicato all'art. 1.
- **Diritto di revoca del consenso al trattamento,** nella misura in cui il consenso rappresenta la base legale del trattamento dei dati. A questo proposito si ricorda che una revoca del consenso non invalida la liceità del trattamento dei dati nel periodo precedente alla revoca.
- **Diritto alla portabilità dei dati personali** (laddove applicabile). Qualora il trattamento dei dati personali del candidato si basi sul consenso o sia necessario per l'esecuzione di un contratto o di misure precontrattuali e il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati, il candidato può:
 - Richiedere di ricevere i dati personali da lui forniti in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico (esempio: computer e/o tablet).
 - Richiedere di trasmettere i propri dati personali direttamente ad un altro soggetto titolare del trattamento senza impedimenti da parte della Banca. In questo caso, il candidato deve fornire alla Banca apposita autorizzazione scritta e tutti gli estremi esatti del nuovo titolare del trattamento a cui intende trasferire i propri dati personali.
- **Diritto di presentare un reclamo all'Incaricato federale della protezione dei dati e della trasparenza** (laddove applicabile). Fatto salvo il diritto del candidato di ricorrere in ogni altra sede amministrativa o giurisdizionale, qualora ritenesse che il trattamento dei propri dati personali da parte della Banca avvenga in violazione delle normative applicabili, potrà proporre reclamo all'Incaricato federale della protezione dei dati e della trasparenza al seguente indirizzo:
Incaricato federale della protezione dei dati e della trasparenza
Feldegweg 1
CH-3003 Berna
+41 (0)58 462 43 95.

Si sottolinea come tutti questi diritti dipendono dalla base legale che permette il trattamento dei dati.

L'indirizzo della Banca, cui sottoporre per iscritto eventuali richieste, è indicato all'art. 1.

Le eventuali comunicazioni e le azioni intraprese dalla Banca, a fronte dell'esercizio dei diritti sopramenzionati, saranno effettuate gratuitamente. Tuttavia, se le richieste del candidato sono manifestamente infondate o eccessive, in particolare per il loro carattere ripetitivo, la Banca potrà addebitare loro un contributo spese, tenendo conto dei costi amministrativi sostenuti, oppure rifiutare di soddisfare le loro richieste.

Art. 12 Modifiche all'informativa sulla protezione dei dati Le presenti informazioni sul trattamento dei dati e la loro protezione sono aggiornate al 1° settembre 2023 e sono suscettibili di modifica. La Banca si riserva il diritto di modificarle unilateralmente, in forma scritta e in qualsiasi momento. Le modifiche verranno comunicate al candidato mediante circolare o attraverso altre modalità appropriate come la loro pubblicazione sul sito internet della Banca (www.ceresioinvestors.com).